CONCLUSIONES

CONVERSATORIO

TEJIDO EMPRESARIAL, IMPULSAL DESARROLLO [illegible]

# Santander camina

#SemanaPorColombia




▲ De izquierda a derecha: Carlos E. Rodríguez, subdirector de Semana; Andrea Serrano, gerente general de la Zona Franca de Santander; Juan Pablo Remolina, director de Prosantander, y Virgilio Galvis, fundador del complejo médico Foscal y Foscal Internacional.

FOTO: JUAN CARLOS SIERRA

**En la tercera parada de SEMANA por Colombia, líderes de Bucaramanga y Santander dialogaron sobre los desafíos y las oportunidades de la región. Seguridad, salud e infraestructura son algunos de los más grandes retos. Sin embargo, resaltaron la pujanza santandereana y el trabajo colaborativo como parte de sus apuestas.**

EL DEPARTAMENTO DE SANtander, con Bucaramanga como su epicentro, ha sido reconocido por su significativa contribución al desarrollo económico de Colombia. Aportando el 6,36 por ciento del PIB nacional, Santander es una de las cinco principales economías del país, solo por detrás de Bogotá, Antioquia, Valle del Cauca y Cundinamarca. La fortaleza de esta región se encuentra en sectores clave como la industria manufacturera, el comercio y la agricultura, que no solo impulsan su crecimiento, sino que también sostienen su posición como uno de los motores del país.

Cuenta con una amplia biodiversidad y riqueza natural con gran potencial para el turismo. También, su geografía es privilegiada y estratégica para el mercado nacional. Además de ser una importante despensa agrícola, históricamente ha sido un territorio destacado por la riqueza mineral de su subsuelo. Por lo que Santander es uno de los grandes llamados a liderar una transición energética que ayude a garantizar no solo la soberanía energética de Colombia, sino también para fortalecer las finanzas públicas nacionales, gracias a sus yacimientos no convencionales.

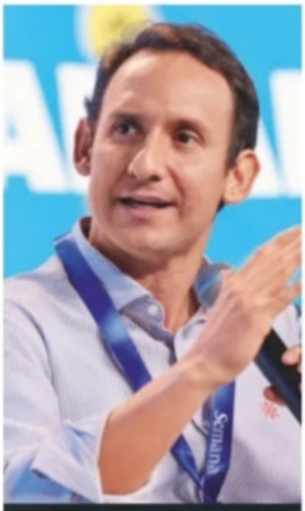
Sin embargo, la historia de progreso de Santander no está exenta de desafíos. Durante la tercera parada de la gira periodística de SEMANA por Colombia, realizada este 10 de octubre en la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB), líderes de importantes entidades de la región hicieron un balance de los avances logrados en lo corrido del año, así como de los retos que aún enfrenta el departamento en áreas críticas como infraestructura, seguridad y servicios públicos. La discusión permitió vislumbrar el panorama integral que enfrenta Santander en su camino hacia un futuro más competitivo y próspero.

## COMPETITIVIDAD

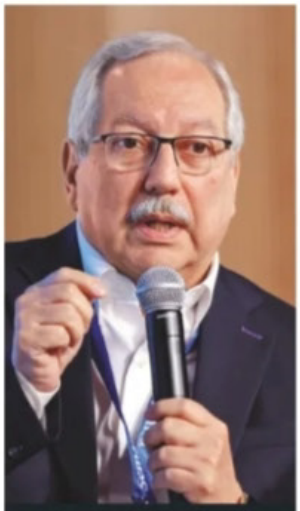
Uno de los puntos más destacados en este encuentro fue la evolución del mercado laboral en Santander. La tasa de desempleo en Bucaramanga y su área metropolitana llegó al 9,7 por ciento en agosto de 2024, acompañada por una tasa de ocupación del 58,5 por ciento, cifras que ubican a la región entre las más dinámicas del país. Esta mejora se complementa con una reducción del 11,8 por ciento en la informalidad laboral de la Ciudad Bonita, un dato significativo en una economía que históricamente ha lidiado con altos niveles de empleo informal.

El optimismo sobre el futuro de Santander no solo radica en sus cifras laborales, sino también en su creciente

# hacia el futuro



▲ Juan Pablo Remolina, director ejecutivo de Prosantander.



▲ Víctor Raúl Castillo, presidente de la Fundación Cardiovascular de Colombia.



▲ Andrea Serrano, gerente general de Zona Franca Santander.

FOTOS: JUAN CARLOS SIERRA-SEMANA

competitividad. Según el Índice de Competitividad Departamental 2024, Santander ocupó el séptimo lugar a nivel nacional, con una puntuación de 6,24 sobre 10. Para el gobernador, Juvenal Díaz, este ascenso ha sido impulsado, en parte, por un manejo más eficiente de las regalías, que ha permitido que la región escale del puesto 31 al 11, en apenas unos meses.

En este contexto, sectores emergentes como la tecnología y la sostenibilidad están llamados a desempeñar un papel fundamental. Andrea Serrano, gerente general de la Zona Franca de Santander, subrayó que "la región está impulsando la reconversión de procesos productivos, con un enfoque particular en las tecnologías digitales". La Zona Franca se ha convertido en un espacio estratégico para el crecimiento empresarial, generando más de 5.000 empleos directos e indirectos, de los cuales el 45 por ciento corresponde a mujeres. Esta apuesta por la innovación tecnológica no solo mejora la productividad, sino que también está creando oportunidades para jóvenes profesionales, quienes representan una parte crucial de la mano de obra de la región.

## INFRAESTRUCTURA

No obstante, a pesar de los avances económicos, uno de los grandes obstáculos para el desarrollo de Santander sigue siendo la infraestructura. El estado de las vías es una de las principales preocupaciones de los empresarios y ciudadanos. De hecho, Santander ocupa el puesto 29 entre los departamentos del país en términos de calidad de sus carreteras, una situación que, según Juan Pablo Remolina, director de Prosantander, "limita seriamente el crecimiento regional y su integración a los mercados nacionales e internacionales". Este déficit en infraestructura no solo afecta la competitividad, sino también el acceso a servicios básicos y la conectividad con otras regiones.

**"NUESTRO PRINCIPAL TRIUNFO HA SIDO QUE LOS BUMANGUESES SE VUELVAN A SENTIR ORGULLOSOS DE SU CIUDAD", ALCALDE JAIME ANDRÉS BELTRÁN.**

De acuerdo con Remolina, la mejora de las vías no es solo una cuestión económica, sino también de equidad. Comunidades rurales y productivas dependen de carreteras en mal estado, lo que obstaculiza su acceso a mercados, servicios médicos y educativos. El reto, entonces, no es solo la reparación o construcción de nuevas infraestructuras, sino la garantía de que estas obras se realicen de manera equitativa y sostenible, beneficiando a todos los habitantes de la región.

## SEGURIDAD

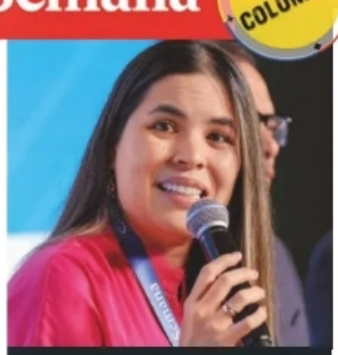
A la par con los problemas de infraestructura, la seguridad es otro de los aspectos críticos que enfrenta Santander. El aumento de grupos armados ilegales, como las disidencias de las Farc, el ELN y el Clan del Golfo, representa una amenaza latente para la estabilidad de la región. Aunque la respuesta del Gobierno ha incluido el despliegue de tropas adicionales, las autoridades territoriales insisten en la necesidad de una estrategia integral que aborde no solo la presencia de estos grupos, sino las causas de fondo que perpetúan la violencia y la inseguridad.

"Estoy muy preocupado por el avance de los grupos organizados. Digamos que en Santander los hemos podido controlar, pero me preocupa ese avance, porque volver a sacarlos implica recursos, vidas y mucha sangre", aseguró el gobernador. En áreas urbanas, la situación no es menos alarmante. Según cifras aportadas por Johana Cárdenas, directora de Bucaramanga Metropolitana Cómo Vamos, los hurtos han alcanzado los niveles más altos desde 2016, con una tasa de 1.001 casos por cada 100.000 habitantes en 2023. Esta situación ha generado una sensación de inseguridad en espacios públicos. Sin embargo, la funcionaria indicó que este año, con la entrada de los nuevos mandatarios, hay muchas expectativas y se perciben decisiones más claras sobre el abordaje de los retos y desafíos en el área metropolitana.

Asimismo, indicó que los apoyos en tecnología de vigilancia y fortalecimiento de la Fuerza Pública, que ha propuesto la Gobernación, son necesarios y que la ciudad de Bucaramanga los está esperando para "sentir confianza al estar en el espacio público y salir a la calle".

## SALUD Y EDUCACIÓN

Si bien la economía, la infraestructura y la seguridad son temas centrales en el debate sobre el futuro de Santander, la



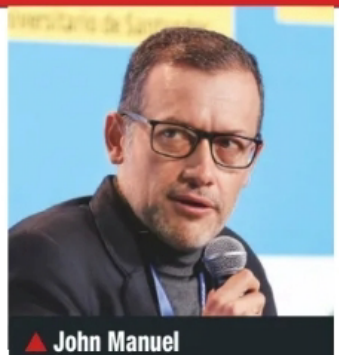
▲ Johana Cárdenas, directora de Bucaramanga Metropolitana Cómo Vamos.



▲ Juan Camilo Montoya, rector de la UNAB.



▲ Ricardo Arturo Hoyos, gerente del Hospital Universitario de Santander.



▲ John Manuel Delgado, director del Área Metropolitana de Bucaramanga.



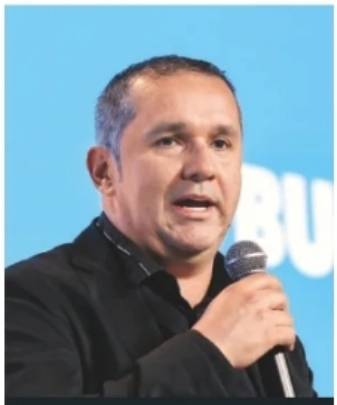
▲ Jaime Andrés Beltrán, alcalde de Bucaramanga.



▲ Juvenal Díaz, gobernador de Santander.



▲ Virgilio Galvis, fundador del complejo médico Foscal y Foscal Internacional.



▲ Jaime Sánchez, presidente de la Asociación Colombiana de Industriales del Calzado, el Cuero y sus Manufacturas.

FOTOS: JUAN CARLOS SIERRA-SEMANA

salud y la educación también desempeñan un rol crucial en el bienestar de sus habitantes. Víctor Raúl Castillo, presidente de la Fundación Cardiovascular de Colombia, destacó las dificultades que enfrenta el sector salud debido a la falta de inversión en investigación y tecnología médica. "Sin recursos para la ciencia y la innovación es difícil que podamos enfrentar con éxito los problemas de salud de alta complejidad que afectan a la población", señaló Castillo. Esta advertencia es particularmente relevante en un contexto donde la demanda por atención especializada sigue creciendo, y el acceso a servicios médicos adecuados sigue siendo desigual entre áreas urbanas y rurales

No obstante, desde el lado de la salud pública, Ricardo Arturo Hoyos, gerente del Hospital Universitario de Santander, resaltó que en esta entidad han aumentado el recaudo y el giro directo para ser sostenibles en el tiempo. Y además destacó: "Estamos realizando unas estrategias bien importantes como el plan de los '1.000 días para Cambiar el Mundo', la cual se había hecho con el sector privado y, por primera vez, el Gobierno nacional, a través del ICBF, hizo un plan público con nuestra ESE para poder impactar en la región y evitar muertes por desnutrición en niños y madres gestantes".

## ACADEMIA Y EMPRESA

En cuanto a la educación, la UNAB es una de las instituciones que ha abogado por una mayor flexibilidad en los planes de estudio, con el objetivo de adaptarse mejor a las necesidades del mercado laboral y a las realidades locales. El rector, Juan Camilo Montoya, subrayó la importancia de garantizar el acceso a la educación superior a través de programas de becas y financiamiento, como una forma de asegurar que los jóvenes santandereanos puedan competir en un mundo cada vez más globalizado y tecnificado. Resaltó los esfuerzos del sector por preparar mejor a los estudiantes para las prácticas empresariales y la formación en emprendimiento.

Montoya también señaló: "Debemos trabajar de manera constante con el sector público para convertir a Santander y a Bucaramanga en destinos atractivos y competitivos para estudiar. Queremos ofrecer a los jóvenes de diferentes regiones del país una educación de alta calidad, considerando que los costos de las matrículas aquí son muy diferentes a los de Bogotá; tenemos con qué", reiteró.

Aunque para Santander el camino hacia el desarrollo y el progreso no es corto. Su potencial, oportunidades y raza pujante son algunas de las claves para avanzar con buena marcha. Así lo resumió el director de Prosantander: "Las oportunidades que tiene Santander son todas. Es difícil encontrar una región que tenga tanto potencial. Empezando por el talento humano. Santander es el centro de la educación del oriente colombiano y cuenta con instituciones educativas de alta calidad. Asimismo, se caracteriza por un empresariado pujante en diversos sectores de la economía".

A esta opinión se sumó Jaime Sánchez, presidente de la Asociación Colombiana de Industriales del Calzado, el Cuero y sus Manufacturas, actividad que vende 18 millones de dólares anuales. Sánchez concluyó: "Mi historia inició a los 14 años, cuando llegué del campo, sin oportunidades. He trabajado 31 años en este sector y ahora tengo el privilegio de ser el representante de esta organización. El mensaje que les doy a los jóvenes en Santander es que hay muchas oportunidades para todos". ■