

# Campuslands <> Prosantander <> Instiglio

## Reunión de cierre de proyecto y siguientes pasos



# Objetivos de la sesión



**Resumir el diseño del mecanismo PpR- en el marco del contrato con Cajasan**



**Definir acciones para replicar y escalar el mecanismo de PpR en otros contratos de Campuslands**



**Establecer siguientes pasos**

# Objetivos de la sesión



**Resumir el diseño del mecanismo PpR- en el marco del contrato con Cajasan**



Definir acciones para replicar y escalar el mecanismo de PpR en otros contratos de Campuslands



Establecer siguientes pasos

# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



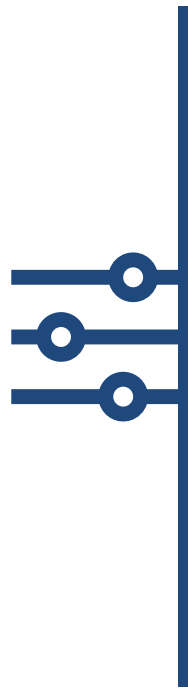
# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



# Parámetros del programa

## Población objetivo, duración y tamaño financiero



### Población objetivo

#### Criterios acordados

El participante debe pertenecer al grupo familiar de un cotizante de Cajasas:

- Si es un hijo/a del cotizante, el participante debe tener hasta 18 años y 11 meses.
- Si es cónyuge del cotizante, no hay límite de edad.

### Duración

#### 18 meses

- Convocatoria, inscripción y perfilamiento: 1 mes
- Formación: 10 meses
- Colocación: 3 meses
- Retención: 3 meses
- Finalización: 1 mes

### Tamaño financiero

**\$\$\$ millones (sujeto al contrato que inicia en mayo 2024).**

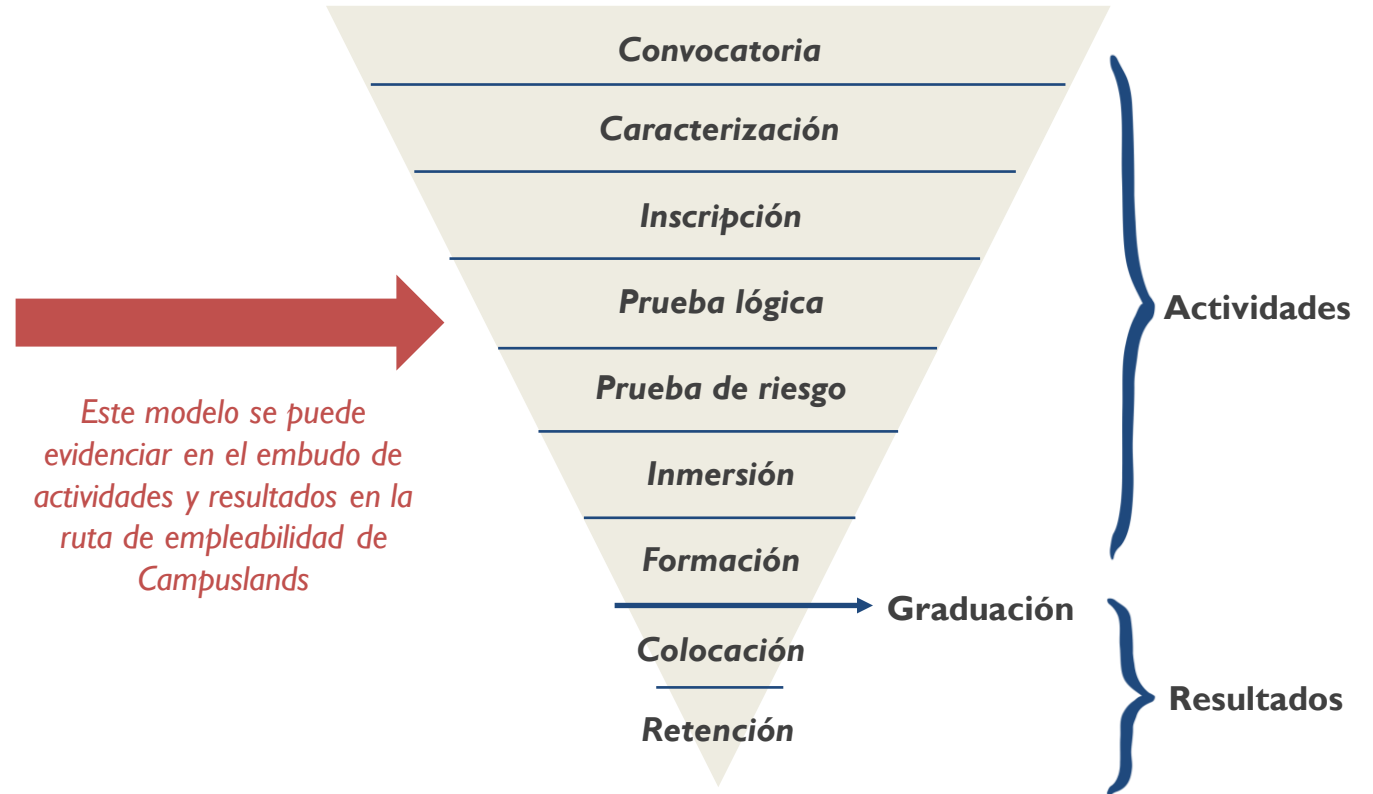
# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



# Modelo mínimo de intervención en empleabilidad

Reflejado en el modelo de Campuslands





# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



# Métricas de pago, indicadores y metas

Métricas de pago	Definición	Indicador	Meta de desempeño
<b><u>Colocación</u></b> <b><u>laboral</u></b>	Vinculación a un empleo en el sector de la programación con un contrato válido y un salario competitivo en el mercado laboral para el sector de programación.	Número de participantes graduados del programa que cuentan con atención y logran vincularse a un empleo en el sector de la programación con un contrato válido y un salario no inferior a 1,6 salarios mínimos mensual legal vigente (SMMLV) al momento de la colocación.	<b>80% (del total de formados)</b>
<b><u>Retención</u></b> <b><u>laboral</u></b>	Permanencia mínima en un empleo en el sector de la programación con un contrato válido y un salario competitivo en el mercado laboral para el sector de programación.	Número de participantes colocados que logran permanecer durante un mínimo de tres meses en un empleo en el sector de programación con un contrato válido y un salario no inferior a 1,6 SMMLV .	<b>90% (del total de colocados)</b>

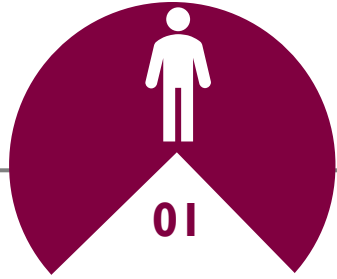
# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



# ¿Qué se debe verificar?

## Bajo el mecanismo de Pago por Resultados



**Criterios de elegibilidad de los participantes**



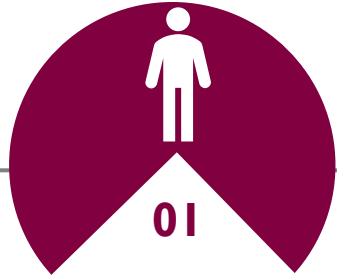
**Actividades asociadas a la formación**



**Resultados por los que se va a pagar:  
colocación y retención**

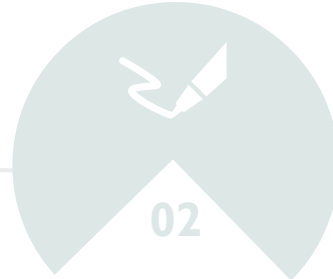
# ¿Qué se debe verificar?

## Bajo el mecanismo de Pago por Resultados



### 01 Criterios de elegibilidad de los participantes

Se verifica que los participantes **cumplan con los criterios establecidos: ser parte del grupo familiar de un cotizante, involucrando hijos/as y cónyuge.** Se verifica mediante el cruce de los documentos de identificación de los participantes con las bases de datos de Cajasan.



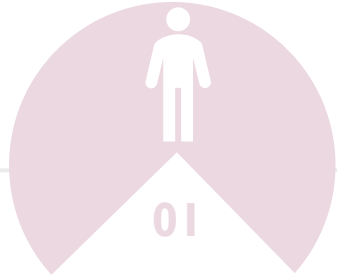
### 02 Actividades asociadas a la formación



### 03 Resultados por los que se va a pagar: colocación y retención

# ¿Qué se debe verificar?

## Bajo el mecanismo de Pago por Resultados



Criterios de elegibilidad de los participantes



Actividades asociadas a la formación

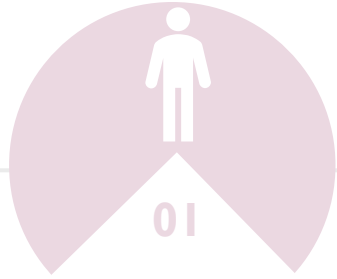
Se verifica el **cumplimiento del modelo mínimo de intervención** establecido por Campuslands para obtener el **título de técnico en desarrollo de software**. Se verifica al **revisar el documento de identidad y el certificado de formación del participante**.



Resultados por los que se va a pagar: colocación y retención

# ¿Qué se debe verificar?

## Bajo el mecanismo de Pago por Resultados



Criterios de elegibilidad de los participantes



Actividades asociadas a la formación



Resultados por los que se va a pagar: colocación y retención

### Colocación

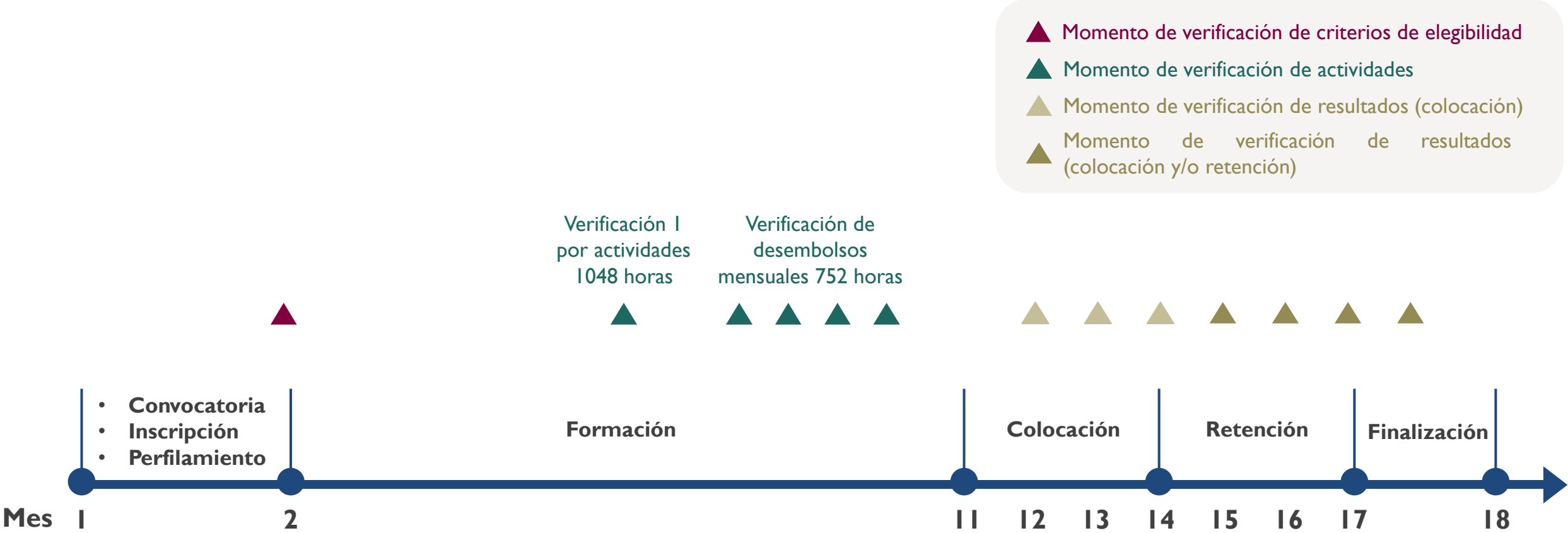
Se verifica la colocación laboral de los participantes graduados del programa, **garantizando un salario de 1,6 SMMLV** en empleos del **sector de programación**. Se requiere un contrato firmado o certificación laboral, así como evidencia de afiliación a seguridad social.

### Retención

Se verifica la **retención laboral de 3 meses de los participantes** bajo las condiciones salariales de la colocación. Se requiere el **certificado laboral** del participante que indique su tiempo de vinculación, así como el registro de los aportes a seguridad social.

# Cronograma de verificación

## Ejemplo de una cohorte





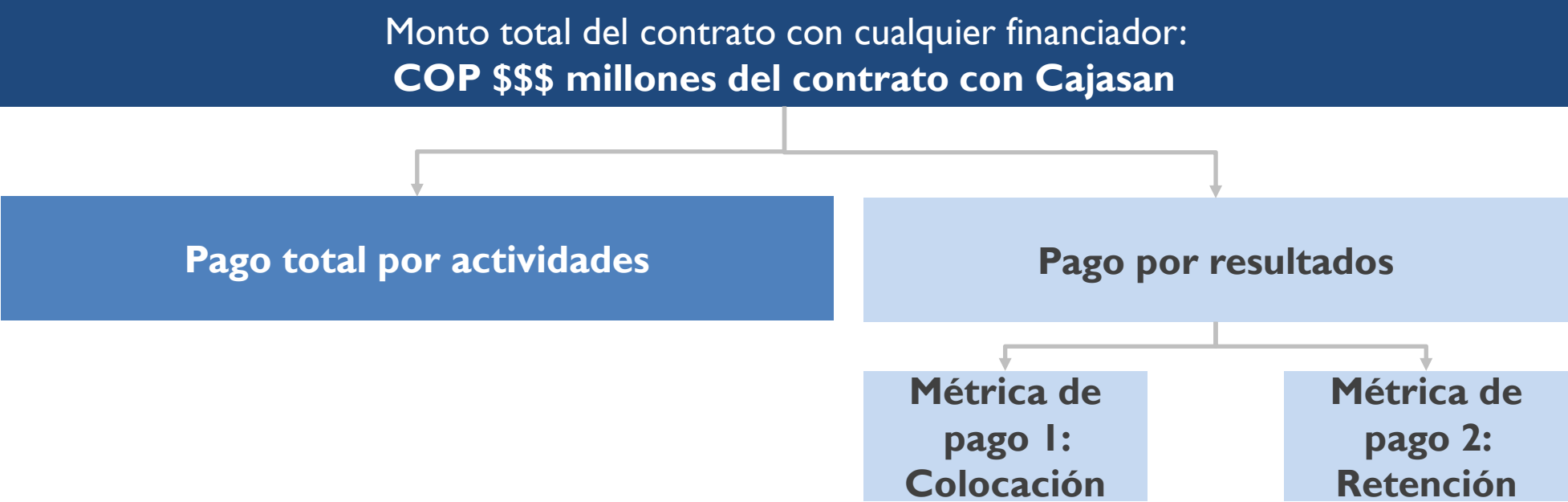
# Etapas de diseño

## Elementos de diseño dentro del mecanismo de PpR en el modelo de Campuslands



# Monto total de recursos destinados al mecanismo de PpR

## Definición



*Es clave definir qué porcentaje del contrato va a pago por actividades vs pago por resultados.*

# Estructura de pagos resumida

Estimación a partir de los elementos de la estructura de pago definidos

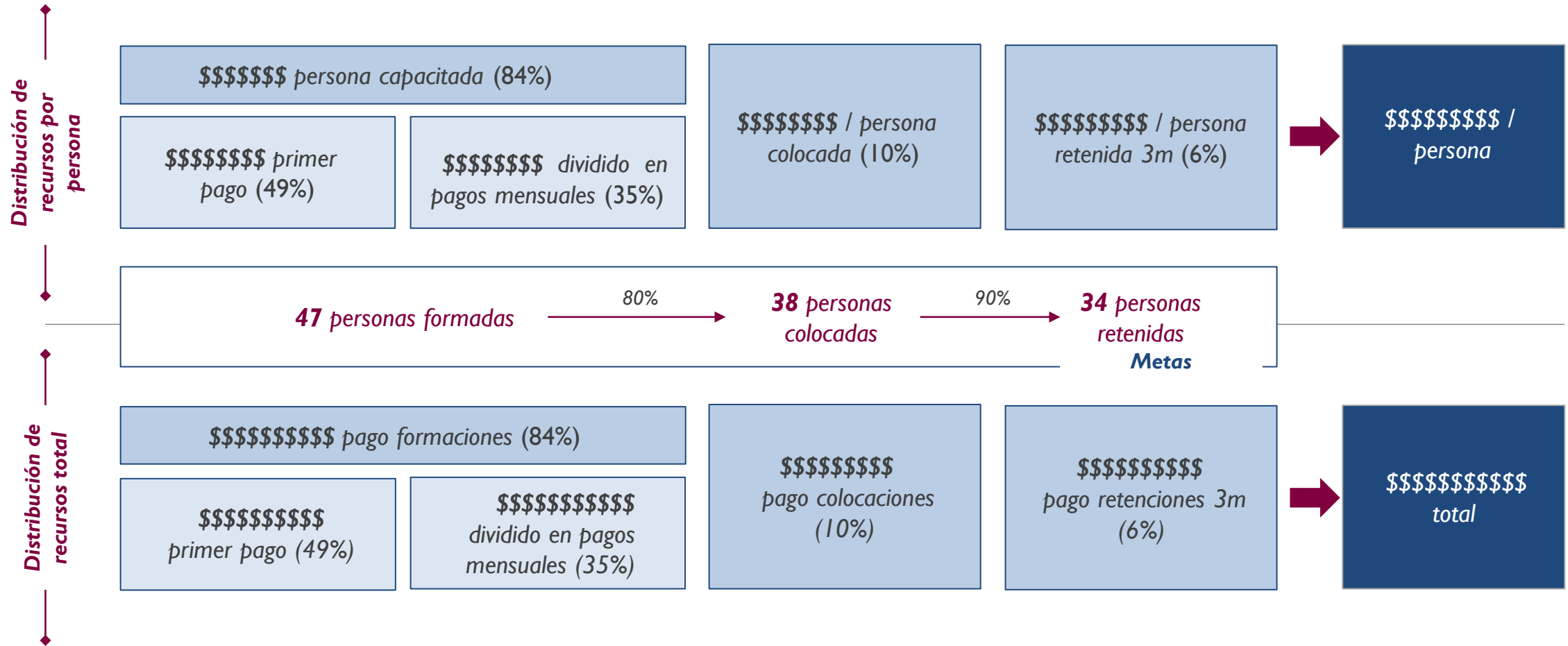
**Monto total del contrato con Cajasan :  
COP 850.000.000**

Nivel del embudo		% del contrato atado	Límite de pago por nivel del embudo	Meta	Precio por resultado
Actividades	Formación	84%	\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$	÷ 47	= \$\$\$\$\$\$\$\$\$
	Colocación	10%	\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$	÷ 38	= \$\$\$\$\$\$\$\$\$
	Retención	6%	\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$	÷ 34	= \$\$\$\$\$\$\$\$\$
			<i>Total a desembolsar por persona que cumpla la retención</i>		<div style="border: 1px solid red; padding: 5px; display: inline-block; text-align: center;"> <b>\$\$\$\$\$\$\$\$\$\$</b> </div>

# Flujo de caja según el contrato con Cajasan

## Distribución de los pagos por cada etapa del programa

Con base en el acuerdo actual con Cajasan, aplicando pago por resultados, los pagos se desembolsarían de la siguiente forma:



# Objetivos de la sesión



Resumir el diseño del mecanismo PpR- en el marco del contrato con Cajasan



**Definir acciones para replicar y escalar el mecanismo de PpR en otros contratos de Campuslands**



Establecer siguientes pasos

# Siguientes pasos para replicar y escalar el mecanismo de PpR en otros contratos de Campuslands



## En Bucaramanga

- ¿Cuál es el **estado actual de las conversaciones con financiadores** del programa en Bucaramanga (i.e., ESSA, otros)?
- ¿En qué momento consideran apropiado que **Instiglio participe en estas conversaciones para ayudar a incorporar PpR?**



## En otras ciudades

- ¿En qué ciudades piensan implementar el programa en 2024-2025?
- ¿Están incluyendo el **discurso de Pago por Resultados cuando se aproximan a financiadores en estas ciudades?**
- ¿**Cómo Instiglio puede ayudar?**

# Objetivos de la sesión



Resumir el diseño del mecanismo PpR- en el marco del contrato con Cajasan



Definir acciones para replicar y escalar el mecanismo de PpR en otros contratos de Campuslands



**Establecer siguientes pasos**

# Siguientes pasos

01

Instiglio realiza **acompañamiento** en el **diseño del contrato** de **Campuslands con Cajasan** con el fin de **incorporar el mecanismo de PpR** de aquí a mayo.

02

**Campuslands actualiza a Instiglio** acerca de **avances en negociaciones con demás financiadores** del programa en **Bucaramanga** y en **otras ciudades** de expansión, y lo **involucra en caso de ser necesario** con el fin de incorporar el mecanismo de **PpR en nuevos contratos**.



