

Nombre: Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales

Líder: Carlos Daniel Caballero Barragán

¿Por qué es importante?

La competitividad global se ha convertido en un desafío prioritario para las regiones y países en desarrollo, ya que les permite insertarse de manera efectiva en mercados internacionales y mejorar su calidad de vida. Según el Índice de Competitividad Global 4.0 del Foro Económico Mundial, Colombia ocupa el puesto 61 de 141 países en competitividad, destacándose en infraestructura básica y tamaño del mercado, pero rezagándose en habilidades del capital humano y adopción tecnológica. Este rezago limita las posibilidades de las empresas colombianas, incluidas las de Santander, para competir internacionalmente en términos de productividad, innovación y sostenibilidad. Mejorar estas habilidades es crucial para alcanzar un desarrollo más equitativo y sostenible.

En el caso específico de Santander, el Índice Departamental de Competitividad 2023, elaborado por el Consejo Privado de Competitividad y la Universidad del Rosario, sitúa al departamento en los primeros lugares a nivel nacional, especialmente en infraestructura y mercado laboral. Sin embargo, áreas como innovación, educación y sostenibilidad ambiental todavía presentan importantes retos. La falta de programas enfocados en desarrollar habilidades blandas, competencias interculturales y conciencia global dentro del sector empresarial limita el aprovechamiento del potencial competitivo del departamento. A pesar de su gran capacidad industrial y su creciente mercado, Santander necesita alinear sus prácticas empresariales con estándares globales, no solo para fortalecer su competitividad, sino para posicionarse como un modelo de desarrollo sostenible en Colombia y América Latina.

Además, la implementación de los principios de la Educación para la Ciudadanía Global en las empresas contribuirá a generar líderes empresariales conscientes de las necesidades de un mundo interconectado. Esto no solo mejorará el rendimiento organizacional, sino que también preparará a Santander para enfrentar los desafíos del cambio climático, la transformación digital y la inclusión social, factores clave en la agenda internacional de desarrollo sostenible. Por lo tanto, un proyecto como *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* se posiciona como una solución estratégica que no solo fortalece a las empresas, sino que también impulsa la proyección internacional de Santander, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el ámbito local y global.

¿Qué voy a hacer?

El proyecto *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* consiste en diseñar e implementar una serie de talleres de formación integral dirigido a empleadores y empleados de empresas del departamento de Santander. Estos talleres tienen como eje central la incorporación de los principios de la Educación para la Ciudadanía Global (ECG) en el ámbito laboral, con el propósito de fortalecer competencias interculturales, éticas y de sostenibilidad que contribuyan al desarrollo humano y empresarial.

Las acciones a realizar incluirán:

1. Desarrollo de talleres y actividades prácticas:

El programa se basa en la presentación de talleres participativos y actividades prácticas diseñadas para fomentar la reflexión crítica y el aprendizaje significativo de las ciudadanías globales en los contextos laborales y sociales de los empleadores y empleados de diversas empresas santandereanas. Estas sesiones integrarán simulaciones, estudios de caso y dinámicas grupales que permitan a los participantes aplicar los conceptos aprendidos a su contexto laboral.

2. Creación de materiales pedagógicos:

Se diseñarán materiales de aprendizaje de alta calidad, como guías, manuales y recursos digitales, que sirvan como herramientas de consulta y apoyo para los participantes durante y después del programa.

3. Evaluación y seguimiento:

Al finalizar cada módulo, se aplicarán instrumentos de evaluación para medir el nivel de aprendizaje y la percepción de utilidad del programa. Asimismo, se desarrollará un sistema de seguimiento a largo plazo para monitorear el impacto de las capacitaciones en las prácticas laborales y en los resultados organizacionales de las empresas participantes.

Con este enfoque sistemático, *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* busca posicionarse como una serie de talleres transformadores que no solo contribuyen al fortalecimiento del capital humano, sino que también impulsa el desarrollo sostenible y competitivo de Santander en el escenario global.

¿Para qué?

1. Fortalecer el capital humano en Santander para que sea más competente y preparado frente a los desafíos globales.

La formación de competencias globales e interculturales es esencial en un mundo interconectado. Según el informe *The Future of Jobs Report 2023* del Foro Económico Mundial, habilidades como el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la comunicación intercultural son consideradas prioritarias para los trabajadores en la próxima década. En el contexto de Santander, muchas empresas enfrentan el desafío de integrar a sus empleados en mercados internacionales, donde estas habilidades son fundamentales. Este proyecto busca proporcionar a los trabajadores las herramientas necesarias para desenvolverse con éxito en entornos laborales que exigen no solo competencias técnicas, sino también una visión global y ética que les permita interactuar y colaborar con pares de diferentes culturas y contextos.

2. Fomentar visiones holísticas e integrales en empleados y empleadores que impulsen el crecimiento empresarial y la sostenibilidad.

El desarrollo empresarial no puede limitarse a la generación de ingresos; debe considerar aspectos éticos, sociales y ambientales para garantizar su sostenibilidad en el tiempo. Según el *Global Sustainability Index 2023*, las empresas que incorporan valores éticos y sostenibles en sus operaciones no solo tienen un mayor impacto positivo en sus comunidades, sino que también obtienen mejores resultados financieros a largo plazo. En este sentido, el proyecto busca generar un cambio de paradigma en las empresas de Santander, promoviendo una gestión basada en principios como la inclusión, la responsabilidad social y la sostenibilidad. Este enfoque permitirá que los empleadores y empleados desarrollen una visión integral de sus roles, contribuyendo tanto al bienestar de sus organizaciones como al de la sociedad en general.

3. Consolidar a Santander como un modelo de desarrollo empresarial global.

Santander es reconocido por su liderazgo en sectores como la industria, el comercio y la agricultura, pero para competir en mercados internacionales es crucial que sus empresas adopten prácticas empresariales globalmente competitivas. Según el informe *Doing Business Colombia 2023* del Banco Mundial, Santander tiene un gran potencial para atraer inversión extranjera debido a su infraestructura y ubicación estratégica. Sin embargo, para aprovechar plenamente estas ventajas, las empresas deben desarrollar un enfoque centrado en competencias globales y valores universales. Este proyecto permitirá posicionar a Santander como una región líder en innovación y responsabilidad empresarial, proyectando su imagen hacia mercados globales y atrayendo nuevas oportunidades de inversión y colaboración internacional.

Mediante estos propósitos, *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* se plantea como un proyecto clave para fortalecer la competitividad regional y promover un desarrollo empresarial alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), posicionando a Santander como un referente nacional e internacional.

¿A quiénes impactará?

1. Empleados de empresas en Santander:

Los trabajadores serán los principales beneficiarios, ya que las capacitaciones les permitirán adquirir y fortalecer competencias fundamentales para su desarrollo personal y profesional. Entre los beneficios que recibirán están:

- **Mejora de habilidades laborales:** A través de módulos sobre comunicación efectiva, resolución de problemas y trabajo en equipo, los empleados podrán desempeñar sus roles con mayor eficiencia y adaptabilidad en contextos locales e internacionales.
- **Apertura a una visión global:** Aprenderán a identificar su papel como ciudadanos globales, comprendiendo cómo sus acciones laborales impactan a

su entorno, fomentando valores como la responsabilidad social y la sostenibilidad.

- **Incremento en su empleabilidad:** Al desarrollar competencias globales y éticas, los participantes estarán mejor preparados para avanzar en sus carreras, logrando un perfil más competitivo y atractivo para el mercado laboral.

2. Empresarios y gerentes:

Los líderes empresariales se beneficiarán al recibir herramientas y estrategias para transformar sus organizaciones bajo principios de Ciudadanía Global. Los talleres les permitirán:

- **Fortalecer la cultura organizacional:** Incorporar valores como la inclusión, la sostenibilidad y la ética empresarial mejorará el clima laboral y aumentará la lealtad de los empleados.
- **Incrementar la competitividad global:** Al implementar prácticas laborales alineadas con estándares internacionales, las empresas estarán mejor posicionadas para expandirse y competir en mercados globales.
- **Impulsar la innovación y el liderazgo:** Las capacitaciones fomentarán la creación de entornos propicios para la innovación y la toma de decisiones estratégicas basadas en principios éticos y sostenibles.

3. Comunidades locales:

Las comunidades donde operan estas empresas también se beneficiarán de este proyecto. Al integrar valores de Ciudadanía Global en las prácticas empresariales, se promoverá un impacto positivo en el entorno social y ambiental. Entre los beneficios específicos destacan:

- **Generación de empleos más sostenibles:** Empresas comprometidas con prácticas responsables generarán oportunidades laborales de mayor calidad y seguridad para los habitantes locales.
- **Proyectos de impacto social:** Los empleadores y empleados capacitados estarán más inclinados a desarrollar iniciativas que beneficien a sus comunidades, como programas de educación, reciclaje o apoyo a sectores vulnerables.
- **Mejora en la calidad de vida:** Al fomentar una visión ética y sostenible, las empresas contribuirán a un desarrollo regional más equitativo y armonioso.

4. Sector empresarial de Santander:

A nivel general, el conjunto de empresas en el departamento se verá fortalecido gracias a la implementación de mejores prácticas laborales. Esto permitirá al sector:

- **Aumentar su reputación:** Empresas alineadas con valores universales serán vistas como referentes de buenas prácticas a nivel nacional e internacional.
- **Facilitar alianzas estratégicas:** El enfoque global abrirá puertas para establecer colaboraciones con socios internacionales que valoren estas competencias y principios.
- **Contribuir al desarrollo regional:** Un sector empresarial más fuerte y competitivo impulsará la economía de Santander, atrayendo inversiones y promoviendo el desarrollo sostenible.

Con estas intervenciones, *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* generará un impacto transformador que no solo beneficiará a los participantes directos, sino que también contribuirá al crecimiento integral de la región, estableciendo bases sólidas para un desarrollo equitativo, sostenible y globalmente competitivo.

¿Dónde?

El proyecto *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* está pensado para llevarse a cabo en diversas localidades del departamento de Santander, priorizando ciudades y municipios con mayor actividad empresarial y potencial de impacto, como Bucaramanga, Floridablanca, Girón y Piedecuesta, que conforman el Área Metropolitana de Bucaramanga. Estas ciudades no solo concentran una significativa cantidad de empresas y trabajadores, sino que también cuentan con infraestructura adecuada para la realización de talleres, como auditorios empresariales, centros de capacitación y espacios académicos ofrecidos por universidades locales.

Asimismo, se pretenden extender estas actividades a otros municipios estratégicos como Barrancabermeja, por su importancia en el sector energético, y San Gil, que destaca como un epicentro turístico con empresas relacionadas al ecoturismo y los servicios. En estos lugares, se pueden aprovechar espacios que permitan un acceso cómodo y seguro a los participantes, como sedes de cámaras de comercio, instalaciones de asociaciones gremiales y centros culturales.

¿Cómo lo voy a hacer?

1. **Diseño del programa de capacitaciones:**
Se crearán módulos educativos basados en los principios de Ciudadanía Global, adaptados a contextos empresariales.
2. **Alianzas estratégicas:**
Se pretende trabajar en colaboración con organizaciones locales como la Cámara de Comercio, universidades (como la UNAB), y otras instituciones del programa *Lideremos*.
3. **Implementación:**
Las capacitaciones se desarrollarán en formato presencial con una metodología práctica, interactiva y basada en la resolución de problemas.

4. **Seguimiento y evaluación:**
Se diseñarán indicadores de impacto para medir los cambios en las competencias y prácticas de los empleados y empleadores.
 5. **Difusión de resultados:**
Se presentarán los resultados en foros empresariales y educativos para fomentar la replicación de la iniciativa en otras regiones.
-

Conclusiones

El proyecto *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* surge como una respuesta estratégica a la necesidad de fortalecer el capital humano y la competitividad empresarial de Santander en un mundo cada vez más globalizado e interdependiente. Al integrar los principios de la Educación para la Ciudadanía Global en el ámbito laboral, esta iniciativa propone un enfoque innovador para promover prácticas empresariales sostenibles, éticas y alineadas con estándares internacionales. Las capacitaciones no solo impactarán directamente en la formación de empleados y empleadores, sino que también generarán un efecto multiplicador en las comunidades locales, fomentando un desarrollo más equilibrado y sostenible en la región.

Este proyecto busca posicionar a Santander como un referente de transformación empresarial en Colombia, destacando la importancia de desarrollar competencias globales en un entorno empresarial competitivo y diverso. Al ofrecer un programa integral que combina metodologías participativas, materiales de alta calidad y un enfoque inclusivo, *Horizontes Mundiales* garantiza que los participantes adquieran herramientas prácticas para enfrentar los retos del siglo XXI. Además, al fortalecer la conexión entre empresas, instituciones y comunidades, esta iniciativa sienta las bases para una mayor cohesión social y un desarrollo económico sostenible.

Finalmente, *Horizontes Mundiales: Santandereanos, Ciudadanos Globales* no solo contribuye al crecimiento empresarial de la región, sino que también refuerza el compromiso de sus actores con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Al fomentar una visión ética, inclusiva y responsable del trabajo, el proyecto crea una plataforma sólida para que Santander se proyecte como un líder en innovación, sostenibilidad y liderazgo global, capaz de competir con éxito en escenarios internacionales mientras fortalece sus raíces locales.